МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 11 «КОЛОСОК»

*356721 Ставропольский край Апанасенковский район с.Дивное*

*ул.Коминтерна, 45*

**т. 5-18-29; 4-68-70 Эл. почта** kgart11ap@yandex.ru

**ПРИКАЗ**

**09 сентября 2019 г. с. Дивное № 137**

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка**

**МКДОУ № 11 «Колосок» с. Дивное**

##  В соответствии с Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», на основании Протеста Прокуратуры Апанасенковского района от 29.08.2019г. № 7-83-2019

## **ПРИКАЗЫВАЮ:**

## Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 «Колосок» с. Дивное от 23.06.2017г. следующие изменения:

* 1. Пункт 2.2. раздела «Порядок приема и увольнения работников изложить в новой редакции с внесёнными изменениями:

 «При заключении трудового договора лицо, поступившее на работу, предъявляет работодателю»:

* Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
* трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
* документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
* документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
* документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
* справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
* В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.
* Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.
* При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.
1. Настоящие изменения вступают в силу с 01 апреля 2019 года.
2. Контроль над исполнением Приказа оставляю за собой.

**Заведующий МКДОУ № 11 «Колосок» с. Дивное А.Н. Токарева**