**Профсоюзы России. Профсоюз - это что?**

На сегодняшний день профсоюз - это единственная организация, призванная в полной мере представлять и защищать права и интересы сотрудников предприятий. А также способная помочь самой фирме контролировать безопасность труда, решать трудовые споры и воспитать у сотрудников преданность предприятию, имеющая возможность научить их производственной дисциплине. Поэтому как владельцам организаций, так и простым рядовым служащим необходимо знать и понимать суть и особенности профсоюза.

*Понятие профсоюзов*. Профсоюз - это организация, объединяющая сотрудников предприятия для возможности решать возникшие вопросы, связанные с условиями их труда, с их интересами в области профессиональной деятельности. Каждый работник предприятия, на котором есть данная организация, имеет право на добровольной основе вступить в нее. В РФ, согласно закону, иностранные лица и лица, не имеющие гражданства, также могут получить членство в профсоюзе, если это не противоречит международным договорам.

Между тем создать профсоюз может каждый гражданин РФ, достигший 14-ти лет и осуществляющий трудовую деятельность. В РФ в законодательстве закреплена первичная организация профсоюзов. Под ней подразумевается добровольное объединение всех ее членов, которые работают на одном предприятии. В ее структуре могут формироваться профсоюзные группы или отдельные профсоюзные организации по цехам или отделам. Первичные же профорганизации могут объединяться в ассоциации по отраслям трудовой деятельности, по территориальному аспекту или любому другому признаку, имеющему рабочую специфику. Объединение профессиональных союзов имеет полное право взаимодействовать с профсоюзами других государств, заключать с ними договора и соглашения, создавать международные ассоциации.

Профсоюзы в зависимости от своих территориальных особенностей делятся на Общероссийскую профсоюзную организацию, объединяющую в себе более половины сотрудников одной или нескольких профессиональных отраслей, или действующую на территории большей половины субъектов РФ. Межрегиональные профсоюзные организации, связующие членов профсоюзов одной или нескольких отраслей на территории нескольких субъектов РФ, но менее половины от их общего количества. Территориальные организации профсоюзов, объединяющие участников профсоюзов одного или нескольких субъектов РФ, городов или других населённых пунктов.

Все организации могут объединяться, соответственно, в межрегиональные ассоциации или территориальные ассоциации организаций профсоюзов. А также образовывать советы или комитеты. Например, Волгоградский областной совет профсоюзов - территориальное объединение областных организаций общероссийских профсоюзов. Еще одним ярким примером являются ассоциации столицы. Московские профсоюзы объединены Московской Федерацией профсоюзов с 1990 года. В зависимости от профессиональной сферы, можно выделить профсоюзные организации разных специальностей и видов деятельности трудящихся. Например, профсоюз работников образования, профсоюз медицинских работников, профсоюз артистов, актеров или музыкантов и т. д.

*Устав профсоюза.* Профсоюзные организации и их объединения создают и устанавливают уставы, свою структуру и органы управления. Они также самостоятельно организуют собственную работу, проводят конференции, собрания и др. профсоюзов предприятий, которые входят в структуру общероссийских или межрегиональных объединений, не должны противоречить уставам этих организаций. Например, обком профсоюзов любого региона не должен утверждать устав, который содержит положения, идущие вразрез с положениями межрегионального профсоюза, в структуре которого находится первая упомянутая организация. При этом, устав должен включать в себя: название, цели и функции профсоюза; категории и группы объединяемых сотрудников; порядок изменения устава, внесения взносов; права и обязанности его членов, условия принятия в членство организации; структуру профсоюза; источники доходов и порядок управления имуществом; условия и особенности реорганизации и ликвидации союза работников; все другие вопросы, касающиеся работы профсоюза.

Регистрация профсоюза в качестве юридического лица Профсоюз работников или их объединения, согласно законодательству РФ, может быть государственно зарегистрирован в качестве юридического лица. Но при этом это не является обязательным условием.

Профсоюз работников образования, промышленных трудящихся, работников творческих профессий или подобное объединение любых других лиц могут быть реорганизован или ликвидирован. При этом его реорганизация должна проводиться в соответствии с утвержденным уставом, а ликвидация - с федеральным законом.

Профсоюз может быть ликвидирован, если его деятельность противоречит Конституции РФ или федеральным законам. Также в этих случаях возможна принудительная приостановка деятельности сроком до 12 месяцев.

*Правовое регулирование профсоюзов.* Деятельность профсоюзов на сегодняшний день регулируется законодательно ФЗ № 10 от 12 января 1996 г. "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", где были внесены последние изменения 22 декабря 2014 года.

Основной целью профсоюза, как общественной организации по защите прав трудящихся, является, соответственно, представительство и охрана социально-рабочих интересов и прав граждан.

Профсоюз - это организация, призванная отстаивать интересы и права сотрудников на их рабочих местах, улучшать условия труда рабочих, добиваться достойной оплаты труда, взаимодействуя с работодателем.

Интересами, которые призваны отстаивать такие организации, могут быть решения по вопросам охраны труда, заработной платы, увольнений, сокращений работников, несоблюдение трудового кодекса РФ и отдельных касающихся труда законов. Все вышеперечисленное относится к "защитной" функции данной ассоциации.

Еще одна роль профсоюзов - это функция представительства, которая заключается в отношениях между профсоюзами и государством. Данная функция - это защита прав работников не на уровне предприятия, а в масштабах страны.

Так, профсоюзы имеют право участвовать в выборах органов местного самоуправления от лица рабочих. Они могут принимать участие в разработке государственных программ по охране труда, занятости населения и т. д.

Для лоббирования интересов сотрудников профсоюзы тесно взаимодействуют с разными политическими партиями, а иногда даже создают собственные.

*Права организации*. Профсоюзы - это независимые от исполнительной власти и органов местного самоуправления и руководства предприятия организации.

Наряду с этим все без исключения такие объединения обладают равными правами. Права профсоюзов закреплены ФЗ РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

*Права работников, вступающих в профсоюз.* Конечно, в первую очередь профсоюзы необходимы работникам предприятий. С помощью данных организаций, вступив в них, сотрудник получает право: на все предусмотренные коллективным договором льготы; на содействие профсоюза в решении спорных вопросов по заработной плате, отпускам, повышении квалификации; на получение бесплатной правовой помощи, если таковая необходима в суде; на содействие профсоюзной организации по вопросам повышения квалификации; на защиту в случае несправедливого увольнения, невыплат при сокращении, возмещения от причиненного вреда на производстве; на помощь в получении путевок в пансионаты и санатории для себя и членов своей семьи.